

Vorstellungsgespräche trainieren

Klassische Fragen an den Bewerber

Gehen Sie die Fragen eine nach der anderen durch und formulieren Sie im Geiste oder auch schriftlich Ihre Antworten. Üben Sie im Gespräch mit einer Person Ihres Vertrauens die Gesprächssituation und tragen Sie die Antworten frei vor. Fragen Sie Ihr Gegenüber, wie Sie auf ihn/sie gewirkt haben und warum.

Viel Erfolg!

Typische Fragen der potenziellen Arbeitgeber:

- ▶ Erzählen Sie zu Beginn etwas über Ihren Lebensverlauf.
- ▶ Was wissen Sie bereits über unser Unternehmen? Was hat Ihnen an unserer Anzeige gefallen?
- ▶ Warum wollen Sie sich beruflich verändern?
- ▶ Wie würden Sie sich selbst mit drei Adjektiven beschreiben?
- ▶ Wie würden Ihre Mitarbeiter/Kollegen/Freunde Sie mit drei Adjektiven beschreiben?
- ▶ Skizzieren Sie kurz, durch welche fachlichen Stärken Sie sich besonders auszeichnen.
- ▶ Skizzieren Sie kurz, in welchen fachlichen Bereichen Sie sich noch weiterentwickeln könnten.
- ▶ Wir alle haben Eigenschaften, die man verbessern könnte. Welche sind das bei Ihnen?
- ▶ Weshalb wurden Sie in den letzten vier Jahren kritisiert?
- ▶ War die Kritik berechtigt oder nicht? Warum?
- ▶ Wo wollen Sie in drei bis fünf Jahren stehen?
- ▶ Und wie denken Sie, dorthin zu gelangen?
- ▶ Wie würden Sie den idealen Chef beschreiben?
- ▶ Welche Aufgaben liegen Ihnen am meisten?
- ▶ Arbeiten Sie lieber im Team oder alleine?
- ▶ Was motiviert Sie besonders?
- ▶ Wenn Sie überraschend 5.000 Euro erhielten, was würden Sie damit machen?
- ▶ Wenn Sie die Wahl hätten – würden Sie lieber Pläne aufstellen oder sie umsetzen?
- ▶ Schildern Sie drei Situationen, in denen Sie besonders erfolgreich waren; was hat Ihrer Meinung nach den Erfolg ausgemacht?
- ▶ Schildern Sie drei Situationen, in denen Sie nicht erfolgreich waren und warum.
- ▶ Was wären für Sie wichtige Gründe, jemanden zu entlassen? Warum?
- ▶ Jede Tätigkeit bringt besonders beliebte und eher unbeliebte Aufgaben mit sich. Welche Aufgaben Ihrer derzeitigen bzw. letzten Tätigkeit sind bei Ihnen besonders beliebt?
- ▶ Welche besonders unbeliebt?
- ▶ Wenn Sie die freie Möglichkeit hätten, Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit zu optimieren, wie würden Sie diese Tätigkeit umstrukturieren?
- ▶ Welches sind besonders schwierige/herausfordernde Gesprächssituationen für Sie?
- ▶ Wie gehen Sie mit diesen Situationen um?
- ▶ Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?
- ▶ Welches sind für Sie die wichtigsten Führungseigenschaften?
- ▶ Welche Rolle spielt Ihr Beruf in Ihrem Leben?